

**AOI**  
Group  
経営編

## 上海便り 2008年6月号

【情報提供】 【編集 / 提供】

(株) 葵ビジネスコンサルタンツ

東京本部: 横田税務会計事務所

〒143-0022 東京都大田区東馬込 1-12-12

横田会計ビル 2F

TEL: 03-3775-1220 FAX: 03-3775-1156

URL: <http://www.aoibc.com> E-mail: [aoi@aoibc.com](mailto:aoi@aoibc.com)

### 【中国経営の参考書籍】

中国コンサルタントとして、著名な「**箕 武雄**」氏の書籍をご紹介します。

「中国のことがマンガで、**3時間**でわかる本」 箕 武雄 / 馬 成三  
; 明日香出版社: ¥1,365

中国の最新事情も多く掲載されていて、半分がマンガですので、読みやすく、理解しやすい内容でした。

ただし、賃金・給与と表現されている場合は「**手取給与**」ですので、注意してください。給与に、「+30%~50%」が社会保険費用として会社負担で追加になります。

- 「未富先老」とは、マダ豊かになっていないうちに高齢化社会になってしまう中国の将来を憂う
- おもしろ中国体験記
  - ・ -1; 日中の義兄弟の騒動
  - ・ -2; 電気モーターのトラブル処理
  - ・ -8; ホウ/レン/ソウ
- 世界の工場の実態は、「外国企業の加工基地」の域を出ていない
- **中国ビジネスの禁句** ; 「これは出来ますか?」との質問です  
= どんなケースでも「**没问题: 問題ない**」と答えられます
- **ビジネス・パートナー** ; ビジネス・パートナーを探して、**見つけ、育てる**必要がある
- 偽物工場では「国家のために貴重な外貨を節約して、中国人のために安い価格で製造している」ので、大変に**有意義な仕事**だと思っています
- 契約書は「**紙っぺら**」に過ぎない
- 契約の言語は中国語が基本です
- 伝統的に国内生産の製品に対して、根強い警戒心を持っている。中国製品は品質が信用できないので、**外国製品を好む**
- 中国人幹部を雇用して、給与を出し惜しみするな!  
; 良い人材には、「**良い待遇**」を提供すれば定着率も上昇します

➤ 中国政府の不良債権の処理策

- ・ 国有の資産管理会社に不良資産を移す
- ・ 貸出残高を急拡大させて、不良率を下げる

➤ 集団意識を表す言葉から、中国人とは

- ・ 1人では龍 (= 最高の褒め言葉)
- ・ 2人だと猫 (= 相互に牽制します)
- ・ 3人以上だと烏合の衆 (= 何の役にも立たない)

➤ 中華思想を具体的に言うと

- ・ あまり他人の意見を聞かず、自分の意見を押し通す
- ・ 相手を天秤にかけるのは好きだが、自分が天秤に掛けられるのは大嫌い
- ・ 面子を最重要視する

➤ 中国商人のメンタリティー

- ・ 個人主義的な実利主義  
; 契約道徳を軽く見て、**個人的な得失には非常に敏感**
- ・ 「創造力・開発力・持久力」を欠いている
- ・ 営業マンとしての天性の素質があり、必ず、何らかの成果を挙げる
- ・ **「正当な報酬」と「適切な賞罰規定」があれば、凄まじい営業力を発揮する**
- ・ 正当な報酬を渋ると「取込詐欺」等の形で、それなりの報いが返ってくる

➤ ビジネス慣用語

- ・ 没有 本当は有るけど、あなたには渡さない
- ・ 没関係 本当は支障があるが、構いません
- ・ 会理解 言っている事は判るが、受け入れられない
- ・ 没辯法 どうしようもない ; 有名な諦め言葉
- ・ 没問題 問題が山積みですが、何とかなるでしょう??

➤ ビジネス「6A」 ; 3Aに「当てにせず、侮らず、謝らず」を追加しました

- ・ 焦らず 焦った方が負け
- ・ 慌てず 典型的な戦略は「相手を焦らして、慌てさせる」
- ・ 諦めず 中国人は猫  
; いくら可愛がっても絶対に懐かず。近寄れば逃げて、無関心だと甘え、近寄ってくる
- ・ 当てにせず 甘い話には罠がある。リスクを分散する
- ・ 侮らず 酷い低レベルでも話は1人前、せこい手口や口先だけで騙す。  
でも、**ユックリと着実に前進しています**
- ・ 謝らず 謝る事は、罰の承認を意味します ; 誤らずでない

➤ ビジネス「成功」「失敗」の共通点

\* **成功例**

部材現地調達と製品輸出型  
低コストによる日欧米のシェア獲得  
低精度で、**マニュアル使用**  
沿海部の都市郊外の工業団地で自社工場  
本社の企業経営も確立  
優秀な管理職の派遣と**中国人幹部の育成**  
中国事情と日本式経営との現地融合  
**中国リスクの把握と活用**

\* **失敗例**

部材輸入と国内販売型  
高精度で、品質管理が困難  
未マニュアル化で、労務管理の不備  
国有企業との合併で、相手方の工場  
本社の企業経営も未確立  
管理職に派遣社員の不在とコネクション頼り  
日本式経営管理の絶対化  
中国リスク管理の不備

➤ **成功のポイントとは、**

- ・ 自社の**存在意義や特徴・独自性**を手放すな
- ・ 出すのは「**マニュアル**」だけ
- ・ **信賞必罰**；全ては金、しかも**ガラス張り**

➤ 新：企業所得税法の減価償却は、

- ・ 車両等は「**4年**」
- ・ 電子設備は「**3年**」
- ・ 製品の陳腐化やリニューアルが速い場合、「**2倍定率の加速償却**」「**法定減価償却年限の60%**」までも認められた
- ・ **残存価値は「1RMB」**まで償却可能

➤ **4 現主義**を貫け

- ・ 現場主義
- ・ 現物主義
- ・ 現実主義
- ・ 現金主義 ；現金決済の事で、会計の「現金主義」ではありません  
；貿易ならば「L/C」付きにする

更に、人事から退職金、労務、工会、新；法人所得税法、売掛金回収、知的所有権までも書かれていますので、総経理の方は一読してください。会計や経営でも、中国は**ユックリと着実に、確実に前進・進歩**しています。

(言葉の定義; 面子とは「見栄」と訳するのが最も理解しやすい)

(F: 記)  
OVTA アドバイザー  
「OVTA-China メンバー」